

Comissió d'Investigació

Objectius i funcions

Principals objectius

Investigar una sol·licitud d'intervenció sobre una possible conducta d'assetjament o situació de violència en l'entorn laboral.

Principals funcions

1. Rebre les sol·licituds d'intervenció corresponents i donar obertura a l'expedient derivat, analitzant la documentació adjunta.
2. Establir els procediments necessaris per recaptar informació objectiva respecte de les sol·licituds d'intervenció rebudes.
3. Elaborar propostes per a la millora de la situació descrita a la sol·licitud d'intervenció.
4. Proposar, si escau, mesures preventives i/o cautelars a la Direcció-Gerència.
5. Gestionar el conjunt de documents que formin part de l'expedient d'investigació (comunicats, documents aportats per la persona afectada, resum d'entrevistes, etc.), d'acord amb els principis de confidencialitat i intimitat.
6. Realitzar l'avaluació del cas en funció de la informació aportada, així com les diligències d'investigació que consideri necessàries.
7. Emetre informe final de la investigació i proposar les mesures correctores necessàries a aplicar a la Direcció-Gerència.
8. Facilitar, si escau, assessorament tècnic i suport psicològic i mèdic adequat a les persones afectades pel possible assetjament o violència, i valorar la conveniència d'intervenció de serveis especialitzats segons tipologia d'assetjament per tal d'evitar-ne o minimitzar-ne al màxim la possible afectació.

Origen

Motius de creació del comitè

Tal i com consta al protocol de prevenció i intervenció contra l'assetjament i la violència en l'entorn laboral, la Comissió d'Investigació és un òrgan format per integrants de l'empresa i constituïda per investigar exhaustivament una sol·licitud d'intervenció sobre una possible conducta d'assetjament o situació de violència en l'entorn laboral, emetre un informe i proposar, si escau, mesures d'intervenció.

Formalització, *reporting* i validació

- La constitució de la Comissió d'Investigació va quedar definida des de l'aprovació del protocol de prevenció i intervenció contra l'assetjament i la violència en l'entorn laboral amb l'acord de la representació legal del personal; en el mateix acord es determina la seva renovació temporal per casos concrets. Per aquesta renovació, caldrà una acta específica de constitució de la Comissió pel cas concret de sol·licitud d'intervenció.
- Aquesta comissió reporta els seus resultats a la Direcció del CTTI.

Comissió d'Investigació



Execució



Responsable / referent

- El referent de la Comissió és el responsable del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.



Equip / membres

Les persones que componen la Comissió van ser designades per part de l'empresa, d'acord amb la representació dels treballadors i en formen part: el / la responsable de personal, un/a membre de la Comissió d'Igualtat, dos persones en funció de representació dels treballadors (delegats sindicals i/o delegats de prevenció) i el / la responsable del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, repartits de la manera següent:

- Delegats/des sindicals: Roser Messa, Josep Vilalta.
- En representació de l'empresa: Ivan Pérez, Anna Fora.
- Responsable del Servei de Prevenció de Riscos Laborals: Daniel Jerez.



Periodicitat de reunió

- La Comissió d'Investigació es reunirà en el termini de tres dies hàbils des de la recepció d'una sol·licitud d'intervenció sobre una possible conducta d'assetjament o situació de violència en l'entorn laboral.



Canal de contacte

- Les sol·licituds d'intervenció es demanaran mitjançant formulari disponible a la intranet del CTTI.
- Les sol·licituds d'acompanyament i assessorament es demanaran de manera directa a qualsevol de les persones integrants de la Comissió.



Imatges o material audiovisual



Generalitat de Catalunya
**Centre de Telecomunicacions
i Tecnologies de la Informació**



Estructura normativa



Estructura interna